**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО**

**ПОСЕЛЕНИЯ ИГРИМ**

Березовского района Ханты-Мансийского

автономного округа - Югры

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от « 18 » августа 2014 г. № 207

пгт. Игрим

Об утверждении Положения

о Комиссии по охране труда

в администрации городского поселения Игрим

Во исполнение Приказа Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2006 г. № 413, [статьи 218](consultantplus://offline/ref=5D3D52E14D3691964010E320207849F917E1B31C8E0E8366E55D43DFF2E7250B3930E323C69F702815PBI) Трудового кодекса РФ.

1. Утвердить Положение о Комиссии по охране труда в администрации городского поселения Игрим (Приложение 1).
2. Обнародовать настоящее распоряжение и разместить на сайте администрации городского поселения Игрим.
3. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня подписания.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава поселения А.В.Затирка

Приложение 1

к распоряжению главы

городского поселения Игрим

от «18» августа 2014 № 207

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КОМИССИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ИГРИМ**

1. Настоящее положение о комиссии по охране труда (далее - Положение) разработано в соответствии со [статьей 218](consultantplus://offline/ref=5D3D52E14D3691964010E320207849F917E1B31C8E0E8366E55D43DFF2E7250B3930E323C69F702815PBI) Трудового кодекса РФ, Приказом Министерства Здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2006 г. № 413, для организации совместных действий работодателя, и работников по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

2. Положение предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда (далее - Комиссия).

3. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда в Администрации городского поселения Игрим (далее – Администрация), а также одной из форм участия работников в управлении Администрацией в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

7. Задачами Комиссии являются:

* разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя и уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
* организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
* информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комиссии являются:

* рассмотрение предложений работодателя и работников, направленных на улучшение условий и охраны труда работников;
* оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников по охране труда;
* участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в Администрации, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
* информирование работников Администрации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
* доведение до сведения работников Администрации результатов проведения специальной оценки условий труда (Приказ Минтруда России от 12.02.2014 № 96)
* содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских [осмотров](consultantplus://offline/ref=5D3D52E14D3691964010E320207849F917E3BE148D018366E55D43DFF2E7250B3930E323C69E752D15P2I) и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;
* участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Администрации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств организации и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;
* рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю.

9. Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

* получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;
* заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников Администрации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;
* заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей и других работников Администрации, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
* вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
* содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

10. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя.

11. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников в организации, специфики производства, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

12. Выдвижение в Комиссию представителей работников Администрации может осуществляться на основании решения выборного органа, если он объединяет более половины работающих, или на собрании работников организации; представителей работодателя - работодателем.

Состав Комиссии утверждается приказом (распоряжением) работодателя.

13. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комиссии является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного органа, секретарем - работник службы охраны труда.

14. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы.

15. Члены Комиссии должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

16. Члены Комиссии информируют не реже одного раза в год выборный орган или собрание работников о проделанной ими в Комиссии работе. Собрание работников Администрации вправе отзывать из Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

17. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается локальным нормативным правовым актом Администрации.