АДМИНИСТРАЦИЯ

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ИГРИМ

Березовского района

Ханты-Мансийский автономный округ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «28» декабря 2012 года № 75

пгт. Игрим

Об утверждении Положения о дополнительных гарантиях предоставляемых муниципальным служащим и лицам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющие техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского поселения Игрим

В соответствии со статьей 12 Конституции Российской Федерации в целях социальной защищенности лиц, замещающих должности муниципальной службы, и лиц, занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющим техническое обеспечение в органах местного самоуправления, руководствуясь статьей 23 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 15 Закона Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 20 июля 2007 г. № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре», статьей 39.1 Устава городского поселения Игрим

1. Утвердить Положение о дополнительных гарантиях предоставляемых муниципальным служащим и лицам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского поселения Игрим.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Жизнь Югры» и разместить на официальном сайте администрации городского поселения Игрим.
3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы по финансово-экономическим вопросам В.А.Ляпустину.

Глава поселения Р.Р.Каримов

Приложение

к постановлению администрации

городского поселения Игрим

от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2012 №\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о дополнительных гарантиях муниципальным служащим и лицам, занимающим должности не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления городского поселения Игрим

1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 23 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 15 Закона Ханты – Мансийского автономного округа – Югры от 20 июля 2007 г. № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре», статьей 39.1 Устава городского поселения Игрим и распространяется на муниципальных служащих, и лиц занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение в органах местного самоуправления городского поселения Игрим.
2. Настоящим Положением устанавливаются следующие гарантии, осуществляемые за счет средств фонда оплаты труда.
   1. Единовременное поощрение в размере должностного оклада с учетом надбавок к нему в связи с достижением возраста 50, 55, 60, 65 лет;
   2. Пособие при увольнении в связи с уходом на пенсию по старости в размере месячного фонда оплаты труда при стаже работы не менее 10 лет;
   3. Единовременное пособие в случае рождения ребенка в размере 5000 рублей на каждого ребенка.
   4. Материальная помощь в связи со смертью близких родственников (родителе, мужа (жены), детей) в размере одного месячного фонда оплаты труда по заявлению с приложением соответствующих документов.
   5. Возмещение расходов на погребение семье умершего (погибшего) муниципального служащего, и лица осуществляющего техническое обеспечение в органах местного самоуправления в размере месячного фонда оплаты труда по заявлению члена семьи умершего (погибшего) муниципального служащего, и лица осуществляющего техническое обеспечение в органах местного самоуправления городского поселения Игрим.
3. Муниципальным служащим и лицам, занимающим должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, предоставляется частичная компенсация стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки в размере 70 процентов от их полной стоимости, но не более 40 тыс. рублей, один раз в два года с оплатой проезда к месту лечения и обратно в пределах территории Российской Федерации при отсутствии у работника на начало срока санаторно-курортного лечения права на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно. В каждом календарном году предоставляется одна из льгот (оплата проезда к месту лечения и обратно или оплата стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно).
4. Муниципальным служащим и лицам занимающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, предоставляется частичная компенсация стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки детям служащих в возрасте до 18 лет, а также учащимся учебных заведений (студентам, курсантам) дневной формы обучения в возрасте до 23 лет в размере 50 процентов от их полной стоимости, но не более 20 тыс. рублей один раз в два года с оплатой проезда к месту лечения и обратно в пределах территории Российской Федерации при отсутствии у работника, имеющего детей в возрасте до 23 лет, на начало срока санаторно-курортного лечения права на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно.
5. Компенсации подлежат расходы по стоимости проезда к месту оздоровительного или санаторно-курортного лечения и обратно. Компенсации также подлежат налоги, обязательные сборы, производимые в соответствии с действующим законодательством, и иные расходы, связанные с оформлением билета. Оплата добровольного страхования и других необязательных расходов компенсации не подлежит. Компенсация расходов по проезду производится исходя из примерной стоимости проезда, на основании представленного работником заявления не позднее десяти рабочих дней до начала отпуска работника.
6. Компенсация осуществляется на основании личного заявления на имя представителя нанимателя (работодателя) с приложением следующих документов, подтверждающих приобретение оздоровительной или санаторно-курортной путевки (документы предоставляются на русском языке):

- заявление о компенсации расходов

- оригиналы либо нотариально заверенные копии платежных документов, подтверждающих факт уплаты работником, подающим заявление, денежных средств за оздоровительную или санаторно-курортную путевку;

- копию свидетельства о рождении несовершеннолетних детей работника (как документ, подтверждающий родство) в случае частичной компенсации стоимости оздоровительной или санаторно-курортной путевки несовершеннолетним детям;

- оригинал либо нотариально заверенные копии документов, подтверждающих получение оздоровительного или санаторно-курортного лечения (отрывной талон к путевке; в случае отсутствия отрывного талона к путевке предоставляются либо санаторная книжка, либо расписание процедур, либо информация о получении оздоровительного или санаторно-курортного лечения на официальном бланке оздоровительного или санаторно-курортного учреждения, заверенная печатью).

7. Компенсация проезда к месту лечения (оздоровления) осуществляется с учетом существующей транспортной схемы по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- воздушным транспортом – в салоне экономического класса

- железнодорожным транспортом - в купейном вагоне пассажирского поезда;

* автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси).
* личным автомобильным транспортом – кратчайшим маршрутом в соответствии с нормами расхода топлива соответствующей марки автомобиля.

При санаторно-курортном лечении за пределами Российской Федерации оплата путевки производится по курсу Центрального банка РФ на день оплаты путевки, стоимость проезда оплачивается до границы Российской Федерации.