**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ИГРИМ**

**Березовского района**

**Ханты - Мансийского автономного округа - Югры**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «16» июня 2014 г. № 80

п.г.т. Игрим

*Об утверждении Порядка уведомления*

*гражданином замещавшим должность*

*муниципальной службы, включенным*

*в* *перечень**, утвержденный соответствующим*

 *постановлением администрации городского*

 *поселения Игрим, в течение двух лет после*

*увольнения с муниципальной службы имеет право*

*замещать на условиях трудового договора*

*должности в организации и (или) выполнять*

*в данной организации работы (оказывать*

*данной организации услуги) в течение месяца*

*стоимостью более ста тысяч рублей на условиях*

*гражданско-правового договора*

*(гражданско-правовых договоров),*

*если отдельные функции муниципального*

*(административного) управления данной*

*организацией входили в должностные (служебные)*

*обязанности муниципального служащего,*

*с согласия соответствующей комиссии по*

*соблюдению требований к служебному поведению*

*государственных или муниципальных служащих*

*и урегулированию конфликта интересов*

В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 25.12. 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», федеральными законами от 21. 11. 2011 № 329-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» администрация городского поселения Игрим

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить порядок уведомления гражданином замещавшим должность муниципальной службы, включенным в перечень, утвержденный соответствующим постановлением администрации городского поселения Игрим, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

 2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации городского поселения Игрим.

 3. Настоящее постановление вступает в силу после его после официального обнародования.

 4. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава городского

поселения Игрим А.В. Затирка

 УТВЕРЖДЕН

 Постановлением

 администрации городского поселения Игрим от 16.06.2014 г. № 80

**Порядок уведомления гражданином замещавшим должность муниципальной службы, включенным в** **перечень****, утвержденный соответствующим постановлением администрации городского поселения Игрим, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.**

1. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, муниципальной службы, включенным в перечень, утвержденный соответствующим постановлением администрации городского поселения Игрим, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - перечень), обязан в течение двух лет со дня увольнения с муниципальной службы до заключения трудового договора или гражданско-правового договора уведомлять комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации городского поселения Игрим, её структурных подразделений и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) о намерении замещать должность на условиях трудового договора в организации и(или) выполнять в данной организации работу (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего.

2. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, обязан уведомить комиссию до заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

3. Уведомление направляется в комиссию в письменном виде. В уведомлении указываются:

* фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина (в случае, если фамилия, имя или отчество изменялись, указываются прежние);
* число, месяц, год и место рождения гражданина (страна, республика, край, область, населенный пункт);
* наименование организации, в которой гражданин, замещавший должность муниципальной службы, планирует замещать на условиях трудового договора должности и(или) выполнять в данной организации работу (оказывать услуги);
* адрес организации;
* наименование должности, которую замещал гражданин по трудовому договору в соответствии со штатным расписанием;
* предполагаемая дата заключения трудового (гражданско-правового) договора.

4. Комиссия обязана рассмотреть письменное уведомление гражданина в течение семи дней со дня поступления указанного уведомления, и о принятом решении направить гражданину письменное уведомление в течение одного рабочего дня, и уведомить его устно в течение трех рабочих дней.

5. По итогам рассмотрения уведомления комиссия выносит одно из следующих решений:

а) дать гражданину согласие на замещение на условиях трудового договора должности в организации и(или) выполнении в данной организации работы (оказании данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

б) отказать гражданину в замещении на условиях трудового договора должности в организации и(или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, и мотивировать свой отказ.

6. Решение комиссии оформляется протоколом, который подписывают члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании. Решение, принятое комиссией, носит обязательный характер.

7. Копия протокола или выписка из него направляются в организацию, в которой гражданин, замещавший должность муниципальной службы, планирует замещать должность (выполнять работу, оказывать услуги), в течение 3 рабочих дней со дня принятия комиссией решения.

8. Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенным в перечень, утвержденный соответствующим постановлением администрации городского поселения Игрим, при согласии комиссии на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), обязан в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, при заключении трудового договора и(или) гражданско-правового договора сообщить организации сведения о последнем месте службы.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_