СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ИГРИМ

Березовского района

Ханты-Мансийского автономного округа-Югры

## РЕШЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_2021 г. № \_\_

пгт. Игрим

О внесении изменений в решение от 31.10.2019 года № 78 «Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления городского поселения Игрим» (с изменениями от 25.12.2019 г. № 87, от 20.05.2021 г. № 183)

В соответствии с п.4 ст.86, п.2 ст.136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.12.2007 г. № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре»

Совет поселения **РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Совета депутатов городского поселения Игрим от 31 октября 2019 года № 78 «Об утверждении Положения о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления городского поселения Игрим» (с изменениями от 25.12.2019 г. № 87, от 20.05.2021 г. № 183) следующие изменения:
   1. В пункте 3.2 раздела 3 слова «на 2019 год составляет 1920,0 рублей» заменить словами «на 2021 год составляет 1993,0 рублей»
   2. Таблицу в пункте 3.2 изменить и изложить в следующей редакции: «

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Коэффициент кратности | Ежемесячное денежное вознаграждение |
| Глава поселения | 3,8945 | 7761,74 |

»

1. Утвердить Положение о денежном содержании выборного должностного лица органов местного самоуправления городского поселения Игрим, с учетом изменений, внесенных решениями от 25.12.2019 г. № 87, от 20.05.2021 г. № 183 и настоящим решением, в новой (актуальной) редакции согласно приложению к настоящему решению.
2. Настоящее решение подлежит обнародованию и вступает в силу с 1 июля 2021 года.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель Совета поселения  И.Н. Дудка | Глава поселения  Т.А. Грудо |

Приложение

к решению Совета поселения

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2021г. № \_\_\_

Приложение

к решению Совета поселения

от 31.10.2019г. № 78

ПОЛОЖЕНИЕ

О ДЕНЕЖНОМ СОДЕРЖАНИИ ВЫБОРНОГО ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ИГРИМ

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с п.4 ст.86, п.2 ст.136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.12.2007 г. № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре».

1.2. В настоящем Положении понятия «выборное должностное лицо» и «лицо, замещающее муниципальную должность» являются равнозначными.

1.3. Выплаты, предусмотренные Положением, устанавливаются правовыми актами администрации городского поселения Игрим.

1.4. Выплаты, предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в пределах расходов на оплату труда, формируемых в соответствии с нормативами, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

**2. Денежное содержание лица,**

**замещающего муниципальную должность**

2.1. Денежное содержание лица, замещающего муниципальную должность, состоит из:

2.1.1. ежемесячных выплат:

ежемесячное денежное вознаграждение (должностной оклад);

ежемесячного денежного поощрения;

ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, (учитывается только в случае если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе);

премий за выполнение особо важных и сложных заданий;

выплата районного коэффициента;

выплата ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2.1.2. квартальных и единовременных выплаты:

премий по результатам работы за квартал, год;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

2.1.3. иных выплат, предусмотренные федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

**3. Ежемесячное денежное вознаграждение**

3.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре»

3.2. Размер ежемесячного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность, исчисляется кратно размеру базового должностного оклада, который на 2021 год составляет 1993,0 рублей (далее - базовый должностной оклад):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Коэффициент кратности | Ежемесячное денежное вознаграждение |
| Глава поселения | 3,8945 | 7761,74 |

**4. Ежемесячное денежное поощрение**

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается в размере 2,92 денежных вознаграждений.

**5. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий**

5.1. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере 0,17 денежного вознаграждения.

5.2. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются составной частью денежного содержания.

5.3. Основаниями для выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий являются выполнение отдельных особо важных и сложных заданий, имеющих особую сложность и важное значение для улучшения социально-экономического положения городского поселения Игрим.

5.4. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается за счет фонда оплаты труда.

**6. Ежемесячная процентная надбавка за работу**

**со сведениями, составляющими государственную тайну**

6.1. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу устанавливается в зависимости от степени секретности сведений, составляющих государственную тайну, в соответствии с требованиями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года №573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

6.2. Размер ежемесячной выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну выплачивается в размере четырех денежных вознаграждений в расчете на год. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу учитывается только в случае если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе.

**7. Премия по результатам работы за квартал.**

7.1. Премия по результатам работы за квартал выплачивается в размере 0,5 месячного фонда оплаты труда, который определяется как сумма средств, указанных в подпункте 2.1.1 раздела 2.

7.2. Денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в квартале согласно табелю учета рабочего времени, включая время нахождения муниципального служащего в служебной командировке, отпуске, учебном отпуске, за исключением периода временной нетрудоспособности, в первые 2 месяца, следующие за последним месяцем каждого квартала, по результатам работы за 4 квартал – до 25 декабря текущего года.

**8. Премия по результатам работы за год**

8.1. Премия по результатам работы за год по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала, следующего за отчетным годом в размере четырех месячных фондов оплаты труда и определяется, как сумма средств, указанных в подпункте 2.1.1 раздела 2.

8.2. Премия выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, проработавшему полный календарный год.

8.3. Премия выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, проработавшему неполный календарный год по следующим причинам:

- избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;

- расторжение трудового договора по инициативе работника, если заявление работника об увольнении по его инициативе (собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им исполнения должностных обязанностей (выход на пенсию, переход на замещение другой выборной должности, перевод в государственный орган или другой орган местного самоуправления, длительная болезнь);

- истечение установленного срока полномочий.

8.4. Премия учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

**9. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи**

9.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи является составной частью денежного содержания и подлежит обязательной выплате.

9.2. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска предоставляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере двух месячных фондов оплаты труда, которые определяются, как сумма средств, указанных в подпункте 2.1.1 раздела 2 и умноженных на 2.

9.3. Вновь избранному лицу, замещающего муниципальную должность, а также уходящему по окончании срока полномочий, или по иным причинам в соответствии с уставом городского поселения Игрим единовременная выплата и материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в календарном году.

**10. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

10.1. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицу, замещающему муниципальную должность, проживающего на территории с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

10.2. При исчислении денежного содержания лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.3. Лицу, замещающему муниципальную должность, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, в возрасте до 30 лет, прожившему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в совокупности не менее пяти лет, ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях к денежному содержанию выплачивается в полном размере с первого дня работы.

**11. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях**

11.1. Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях является гарантией лицу, замещающему муниципальную должность, проживающему на территориях с особыми природными и климатическими условиями, и подлежит обязательной выплате.

11.2. Лицу, замещающему муниципальную должность, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, при исчислении денежного содержания устанавливается районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 1,7.